2018

Depth International Consulting BV voor Maatschap Anesthesiologie Diaconessenziekenhuis Utrecht.

**Programma voor de off-site workshop van de Maatschap Anesthesiologie van het Diaconnesziekenhuis Uitrecht op 8 en 9 september 2018.**

Allereerst excuses voor het laat aanleveren. Korte verklaring is onbekendheid met Uw systeem en werkdruk. Ik hoop van harte dat U nog even kunt kijken.

De gevraagde bijlagen echter zie ik duidelijk in het systeem staan onder aanvraaggegevens, gedetailleerde aanvraaggegevens, staan 6 Pdf’s. Onze onbekendheid met het systeem is mogelijk debet hieraan maar aangezien wij ze duidelijk zien staan en kunnen openen zijn wij enigszins bezorgd waarom ze door de accrediteur niet zijn gezien.

De aard van het programma is echter 100% gebaseerd op de principes van het Sociaal Constructionisme en van de filosofie van Waarderende Perspectief, twee grote stromingen in de hedendaagse organisatiepsychologie. Er zal beslist gebruikt worden gemaakt van de inhoud maar mogelijk ook andere thema’s. Onze werkwijze laat nauwelijks toe precies te voorspellen wat wel en niet precies aan de orde komt en in welke mate.

Wij voegen nog een bijlage toe, namelijk de van de Integrated Ambition Map. Het bijgevoegde exemplaar is slechts een voorbeeld ter illustratie.

Tevens voegen wij het programma bij.

Wij formuleren geen leerdoelen maar werken wel naar duidelijke doelen toe.

Die doelen zijn in dit geval:

1. Goede integratie nieuwe mensen

2. Goed en mooi afscheid nemen van wie gaat

3. Blijven communiceren en functioneren in emotioneel lastige of conflictueuze situaties; loskomen als we vastzitten

4. Blijven genieten van wat we doen, plezier hebben in werk en samenwerking. Betekenis van werk

5. Interne reputatie van de maatschap; sterk beïnvloed door individueel gedrag en reputatie

6. Als maatschap en als individueel blijven ontwikkelen en groeien

7. Elkaar onder zelfde moeilijkste omstandigheden blijven respecteren; rekening houden met elkaars profiel en bereid zijn aanpassingen te maken in hoe ieder hier individueel mee omgaat.

8. Meer volledige transparantie als het gaat om het delen en waarderen van individuele aspiraties

9. Helderheid en eensgezindheid over de maatschap-aspiraties

10. Gedeelde inzichten in leiderschap, constante verandering, samenwerking en toekomst

11. Gewoon een lekker clubje zijn wat geweldige dingen doet

**Tweedaagse**

Grote elementen:

**Het team wat we willen zijn** (en daarbinnen “het teamlid wat ik wil zijn”). Hierin bouwen we voort op wat op 2 juni en ook in het verleden al zichtbaar werd rond spannende situaties, omgaan met het niet eens zijn, respecteren van elkaars ideeën en meningen, zelf voelen gerespecteerd te worden etc.)

Hierin brengen we o.a. concepten rond leiderschap, energieën, samenwerking, conflicthantering, in conversatie blijven, loskomen als we vastzitten. In de knoop/uit de knoop, beschermen versus ontwijken, confrontatie versus conflictvermijding etc.

Hierin bouwen we ook buitenactiviteiten in, het strand op en gebruik maken van de natural resources in onze omgeving.

**Integrated Aspiration Map**

Transparant in beeld brengen van individuele- en groepsaspiraties en het onderzoeken van de wisselwerking en impact hiervan op elkaar

De I.A.M is een door Depth ontwikkelde tool voor het transparant in beeld brengen van team en individuele aspiraties, deze in relatie zien, de impact en consequenties ervan begrijpen en accepteren en de kans op mogelijke verrassingen en conflicten hierover in de toekomst zoveel mogelijk te reduceren met als doel een sterker web te weven en een sterkere basis voor coherente samenwerking te leggen

**ChangeFlow**: delen en bespreken van het concept ChangeFlow wat gaat over het omgaan en leven in continual change. Change is al lang geen uitzondering meer of iets waar we een keer per 3 jaar voor plannen maar ‘verandering’ is inmiddels de nieuwe realiteit waar we dagelijks mee te maken hebben, in elk denkbaar type organisatie. Dit stelt traditionele manieren van samenwerken, plannen en organiseren, beoordelen etc. in vraag en daagt ons uit hier opnieuw over na te denken en mee te experimenteren.

Zaterdag 8 september:

09:30-13:00 Het team wat we willen zijn

14:00-18:00 Integrated Ambition map

Zondag 9 september:

08:30- 12:30

ChangeFlow

12:30-13:30 Lunch

13:30-15:00 gezamenlijke evaluatie en formulering van vervolgdoelen.